

# پیش نویس برنامه استراتژیک سازمان جهانی بهداشت دام

( برای بازه زمانی سالهای ۲۰۱۶ الی ۲۰۲۰ )

جهت ارائه به شورای مرکزی

## سازمان جهانی بهداشت دام<sup>۱</sup> در سال ۲۰۲۰

سازمان جهانی بهداشت دام سازمانی راهبر در زمینه بهداشت و آسایش حیوانات در جهان است و این موقعیت را با ۹۰ سال رهبری و آینده‌نگری به دست آورده است. این سازمان<sup>۲</sup> تا سال ۲۰۲۰ با تکیه بر این تجربه طولانی و با اقدام جهت کنترل مخاطرات مربوط به بهداشت دام و رفاه و آسایش آنها و کاهش مخاطرات آنها به بهداشت انسان و محیط که شامل حفظ تنوع جانوری می‌شود ارائه دهنده اطلاعات کیفی و خدمات برای حمایت از پیشرفت انسان و اقتصاد جهان خواهد بود. نتیجه این اقدامات باعث افزایش امنیت غذایی (شامل افزایش تولید و کاهش خسارات) افزایش بازدهی تولید و رفاه بیشتر، شرایط استاندارد و قابل پیش‌بینی در تجارت داخل کشوری و بین‌المللی، پیشرفت در نحوه جلوگیری از انتقال عوامل بیماری‌زا، و درک بهتر ارتباطات اجتماعی و اقتصادی بین انسان و حیوانات خواهد شد.

این سازمان از تکنولوژی‌های بسیار پیشرفته بعنوان پایه علمی استانداردها و دستورالعمل‌ها و یافته‌های خود استفاده خواهد کرد و این اطلاعات را در اسرع وقت و با کمترین هزینه به کشورهای عضو سازمان انتقال خواهد داد و همانند قبل، سعی خواهد کرد که از اطلاعات علمی و تجارب کشورهای عضو به خوبی استفاده کند. همچنین سازمان سعی خواهد کرد که افراد متبحر و متخصصین جدیدی را که هم دارای علم و دانش باشند و هم به کار خود علاقه‌مند باشند تربیت کند تا توان سازمان و تشکیلات دامپزشکی در سراسر جهان را در آینده تضمین نماید.

### دیدگاه جهانی سازمان جهانی بهداشت دام و اهداف استراتژیک آن

دیدگاه جهانی سازمان جهانی بهداشت دام در عبارت "حفاظت از حیوانات، حفظ زندگی خود ما است."<sup>۳</sup> و اینکه حفاظت از حیوانات باعث پیشرفت اقتصادی و اجتماعی و حفظ محیط زیست می‌شود تبلور می‌یابد.

برای رسیدن به این دیدگاه اهداف استراتژیک سازمان به قرار زیر است:

---

1 - World Organisation for Animal Health (OIE)

<sup>۲</sup> - در این سند منظور از سازمان، سازمان جهانی بهداشت دام می‌باشد.

<sup>۳</sup> - "Protecting animals, preserving our future"

الف - حفظ بهداشت و سلامتی حیوانات، فراورده‌های دامی و مواد غذایی با منشا دام به نحویکه رفاه و آسایش حیوانات مورد توجه قرار گیرد و در تعامل بین انسان، حیوان و محیط زیست، مخاطرات مدیریت شود.

ب - ایجاد اطمینان بین افراد ذی‌نفع شامل افرادی که به خرید و فروش دام اشتغال دارند با اطلاع‌دهی مناسب در رابطه با بیماری‌های دامی که همه‌گیری آنها قابل توجه است در زمان مبادلات بین مرزی حیوانات، فراورده‌های دامی و مواد غذایی با منشا دامی.

ج - افزایش توان و تداوم خدمات دامپزشکی

ششمین برنامه استراتژیک دارای سه هدف استراتژیک فوق برای بازه زمانی ۲۰۱۶ الی ۲۰۲۰ می‌باشد و سه حوزه مذکور را که برای موفقیت در آنها نیاز به توجه به هر سه آنها می‌باشد را شامل می‌گردد.

### اهداف استراتژیک بازه زمانی ۲۰۱۶ الی ۲۰۲۰

#### هدف استراتژیک اول: حفظ سلامتی و رفاه حیوانات با مدیریت مناسب مخاطرات

این هدف در رابطه با بهداشت و سلامتی حیوانات، فراورده‌های دامی و مواد غذایی با منشا دامی، و جلوگیری از انتقال بیماری‌ها بین کشورها، رفاه و آسایش حیوانات، و مدیریت مخاطرات بیماری‌ها در تعامل بین انسان، حیوان و محیط بر اساس مفهوم "بهداشت واحد" می‌باشد. پیامد این هدف افزایش امنیت غذایی، کاهش بیماری‌ها در حیوانات مورد استفاده در تغذیه انسان و همچنین در حیوانات باربر، ورزشی یا حیوانات همراه انسان، کاهش وقوع بیماری‌هایی که بین انسان و حیوان منتقل می‌شوند، افزایش درآمد و سایر منافع اقتصادی در اثر حفاظت از حیوانات با ارزش، و تجارت پر دوام بین‌المللی و داخل کشوری است.

این هدف شامل:

الف - ارائه مداوم و به روز و سرموقع استانداردها بر اساس دانش موجود برای بهداشت حیوانات، رفاه و آسایش حیوانات و فراورده‌های غذایی سالم دامی شامل حیوانات آبی؛

ب - ارائه مداوم و به روز و سرموقع توصیه‌ها برای مدیریت، کنترل و یا همزمان با آن ریشه‌کنی بیماری‌ها بر اساس دانش موجود شامل تعامل بین انسان، حیوان و محیط با در نظر گرفتن عوامل اقتصادی، اجتماعی و محیطی؛

<sup>4</sup> - "One health" یعنی بهداشت و سلامتی انسان و حیوانات و محیط به هم وابسته است.

موضوعات خاصی که در این رابطه باید مورد توجه قرار گیرند به قرار زیر می‌باشند:

۱ - به کارگیری برنامه‌های بین‌المللی برای ریشه‌کنی جهانی بیماری‌هایی که اهمیت اقتصادی و اجتماعی دارند شامل بیماری‌های هاری، تب‌برفکی و طاعون نشخوارکنندگان کوچک؛

۲ - مدیریت مناسب و استفاده موثر از مواد آنتی‌بیوتیک؛

۳ - تاثیر تغییرات آب و هوایی در سلامتی اکوسیستم، بر روی رفتن تنوع جانوری و انتشار بیمارهایی که در بهداشت حیوانی موثرند؛

۴ - استفاده کاربردی از تکنولوژی‌های جدید برای ارائه استانداردها شامل عوامل تشخیص بیماری‌ها، واکسن‌ها و دانش ژنی و تواناسازی سازمان برای به کسب توان فنی و به دست آوردن این تکنولوژی‌ها؛

۵ - موضوعات مربوط به بیوتروریسم؛

۶ - توجه به پیچیدگی‌های سیستمی که بر اساس آن سازمان به صورت رسمی وضعیت بیماری‌ها را در کشورهای عضو تعیین می‌کند، همچنین روند تصمیم‌گیری برای فهرست‌بندی بیماری‌ها و سایر اتفاقاتی که گزارش آنها اجباری است.

در بازه زمانی ۲۰۱۶ الی ۲۰۲۰ شاهد بهبود در روند ارائه استانداردهای سازمان جهانی بهداشت دام خواهیم بود که این شامل تشویق همه اعضا برای شرکت در روند ارائه استانداردها و اطمینان بیشتر در شفافیت آن روند و افزایش نقش ذی‌نفعان خواهد بود.

در رابطه با روش‌های مدیریت مخاطرات، عوامل محیطی و اقتصادی و اجتماعی بیشتر مورد توجه قرار خواهد گرفت. سازمان برای مواجهه با این موضوعات توانمند خواهد شد و یا اینکه در این رابطه شرکایی را بر اساس تجارب عملی خوب آنها، به کار خواهد گرفت. در سطح عملی، مقدار زیادی از اقدامات اولیه برای ارائه استانداردها توسط گروه‌هایی که به صورت الکترونیکی بحث خواهند کرد و کنفرانس تشکیل خواهند داد انجام خواهد شد. این اقدام به دو منظور یعنی کاهش هزینه‌ها و فراگیر شدن بیشتر روند ارائه استانداردها انجام خواهد شد. البته قبل از استفاده از امکانات الکترونیکی تهیه مطالب پایه برای این گروه‌ها و اطمینان از کارکرد موثر آن ضروری است.

با توجه به اینکه تکنیک‌های پایه علم دامپزشکی هر روز بیش از پیش به صورت تجاری ارائه می‌شوند به استفاده از تکنولوژی‌ها و فراورده‌های اختصاصی در چهارچوب استانداردهای سازمان توجه خواهد شد

و در این رابطه به ارتباط بین استانداردهای سازمان و استانداردهای بخش خصوصی که در قراردادهای تجاری برای مبادلات دام و فراورده‌های دامی منعقد می‌شود مانند گذشته توجه خواهد شد.

#### هدف استراتژیک دوم: ایجاد اطمینان از طریق ارتباط و گفتگو

از سال ۱۹۲۴ ارتباط و گفتگو جزء اساسی الزامات قانونی سازمان بوده است و ارتباط و گفتگو قسمتی از برنامه جامع آنالیز خطر می‌باشد که باعث نزدیکی و اطمینان بین افراد ذی‌نفع می‌گردد و شامل شرکای تجاری و عموم مردم می‌گردد. برای رسیدن به این هدف ارتباط و گفتگو باید سریع، مسئولانه، معنی‌دار و قابل فهم باشد و از وسایل و کانال‌هایی که تناسب بیشتری با هدف دارند استفاده شود. برنامه استراتژیک ارتباط و گفتگو که در دفتر مرکزی سازمان ارائه شده است باید پایه‌ای برای این هدف باشد. پیامدهای پیگیری این هدف شامل اظهارات مسئولانه در زمینه بهداشت دام، گزارش به موقع وقوع بیماری‌های دامی، تجزیه و تحلیل وضعیت بهداشت حیوانات و روند جهانی همه‌گیری‌ها، و اطلاع همگانی و علمی در رابطه با وضعیت بهداشت حیوانات و رفاه و آسایش آنها در سطح جهان است.

در این بازه زمانی اتفاقات زیر مشاهده خواهد شد:

- ۱ - داشتن ارتباط در سطح بالا با مردم با استفاده از ابزارهای رسانه‌ای اجتماعی، انتشار جزوات و دادن کنفرانس‌های خبری موثر در رابطه با اتفاقات جهانی در محدوده تخصصی؛
- ۲ - در این رابطه باید به گسترش شبکه ارتباطی سازمان برای شرکت در بحث‌های اجتماعی، اقتصادی و محیطی در رابطه با بهداشت دام و رفاه و آسایش حیوانات توجه کرد.
- ۳ - تجزیه و تحلیل، تفسیر و پیش‌بینی دقیق وقوع بیماری‌ها و روند همه‌گیری‌ها در چهارچوب وظایف سازمان برای اطلاع‌دهی به اعضا برای ارزیابی خطر و تصمیم‌گیری؛
- ۴ - تعامل گروهی قوی بین سامانه اطلاعات جهانی بهداشت حیوانات (وهیس<sup>۵</sup>) و سامانه داده‌های ملی و منطقه‌ای؛
- ۵ - تثبیت برنامه آموزشی برای کشورهای عضو در رابطه با چگونگی گزارش وقوع بیماری‌ها و تقویت شبکه نیروهای رابط<sup>۶</sup> با سازمان؛

---

5 - World Animal Health Information System (WAHIS)

6 - Focal Points

۶ - کاهش قابل توجه در انتشار اسناد کاغذی در رابطه با مجمع عمومی و اقدامات مربوط به ارائه استانداردها؛

۷ - ارزیابی ادامه انتشارات سازمان در کاغذهای با کیفیت بالا و هزینه و سود آن.

#### هدف استراتژیک سوم: افزایش توان و تداوم خدمات دامپزشکی

تشکیلات دامپزشکی ملی در کشورهای عضو وظیفه تامین سیستم مدیریت پایه را برای بهداشت دام و رفاه و آسایش حیوانات برعهده دارند. تشکیلات دامپزشکی ملی باید توان و استواری لازم را برای اطمینان از ارائه خدمات شامل بازرسی و صدور گواهی برای حیوانات و فراورده‌های دامی، کنترل وضعیت بهداشت حیوانات و رفاه و آسایش آنها، مدیریت بیماری‌ها در تعامل بین انسان، حیوان و محیط شامل بیماری‌های منتقله بین کشوری و استفاده مناسب از داروهای دامپزشکی را داشته باشد. این توان و تداوم به یک پارچگی سیستم مدیریت یعنی یکپارچگی سیاست‌ها، روش‌ها، پرسنل، مستندسازی و روند ممیزی و ارزیابی و آمادگی و پاسخ و واکنش آن به موارد اضطراری و سایر موقعیت‌های حساس بستگی دارد. تشکیلات دامپزشکی قوی با ساختار مناسب و با مدیریت قابل قبول پیامد این هدف است که با گزارش عملکرد شامل ارزیابی و ممیزی همچنین عمل به استانداردهای سازمان جهانی بهداشت دام همراه می‌باشد.

این هدف استراتژیک دارای سه جزء مهم می‌باشد:

۱ - ایجاد متداوم استانداردها و دستورالعمل‌ها برای مدیریت تشکیلات دامپزشکی و اجزای مربوط به آن توسط سازمان،

۲ - حمایت سازمان شامل توانمندی سازی تشکیلات دامپزشکی و توصیه‌های فنی برای کشورهای عضو می‌باشد که آنها را قادر به اجرا و رعایت استانداردها و دستورالعمل‌های مذکور می‌نماید؛

۳ - توصیه‌های مربوط به خط مشی شامل وساطت در اختلافات.

در رابطه با بند اول سازمان به ایجاد، نوسازی و ویرایش استانداردها و دستورالعمل‌های خود در رابطه با کیفیت و ارزیابی تشکیلات دامپزشکی، گواهی دامپزشکی، قوانین دامپزشکی، آموزش و همبستگی بین بخش دولتی و بخش خصوصی و راهنمایی خود در رابطه با مدیریت کیفی، کنترل کیفی و نیازمندی‌های تکنیکی و مدیریتی آزمایشگاه‌ها که آزمایشات مربوط به بیماری‌های عفونی را انجام می‌دهند ادامه خواهد داد.

در رابطه با بند دوم سازمان با دید تداوم روند پیشرفت در مسیر ارزیابی تشکیلات دامپزشکی<sup>۷</sup> مواردی را که شامل ارزیابی‌ها، ارایه روش‌های حل نواقص<sup>۸</sup>، و بازبینی موارد قانونی همچنین برنامه‌های خواهرخواندگی برای آزمایشگاه‌های مرجع، مراکز همکار، ساختارهای قانونی دامپزشکی، مراکز آموزشی دامپزشکی و ایجاد بانک‌های واکسن منطقه‌ای و بین‌المللی خواهد شد پیگیری خواهد نمود. بودجه این فعالیت‌ها که مربوط به توانمندسازی بیشتر تشکیلات دامپزشکی است جدا از بودجه اصلی سازمان خواهد بود و بودجه مربوط به بهداشت جهانی دام و رفاه و آسایش آن استفاده خواهد کرد و با توجه به رشد فعالیت‌های مربوط به توانمندسازی که در مقابل فعالیت‌های معمول سازمان قرار دارند سازمان گزینه‌هایی را که باعث حفظ هر دو فعالیت در سطح عالی می‌شوند را در نظر خواهد گرفت که از جمله آنها، احتمال جداسازی این دو فعالیت از هم می‌باشد.

فعالیت‌های مربوط به این هدف به قرار زیر می‌باشند:

- ۱ - در حمایت از تشکیلات دامپزشکی توصیه‌های مربوط به خط مشی، تقویت خواهد شد.
- ۲ - دامنه ابزار ارزیابی تشکیلات دامپزشکی گسترش خواهد یافت تا خدمات رسمی را که با بهداشت عمومی ارتباط پیدا می‌کنند و خدمات مربوط به مدیریت حیات وحش مربوط به بهداشت حیوانات شامل حیوانات آبی و حمل و نقل بین‌کشوری اسب و خدمات مربوط به رفاه و آسایش حیوانات را پوشش دهد.
- ۳ - افزایش بهره‌وری روند مستندسازی شامل استفاده از گواهی‌های الکترونیکی مطابق با هنجارهای بین‌المللی؛
- ۴ - بهبود روندهای مربوط برای ایجاد ارتباط بین بخش دولتی و بخش خصوصی در جهت حمایت از خدمات دامپزشکی؛
- ۵ - گسترش تمهیدات مربوط به خواهر خواندگی بین مراکز مرجع، مراکز آموزشی و بدنه‌های قانونی دامپزشکی؛
- ۶ - توصیف بهتر نقش تخصص‌های جنبی<sup>۹</sup> و تخصص‌های غیر دامپزشکی از جمله آموزش آنها؛

ابزاری که سازمان با آن تشکیلات دامپزشکی کشورها را ارزیابی می‌کند. Performance of Veterinary Services (PVS) - 7

روشی که سازمان در آن برای رفع نواقص تشکیلات دامپزشکی ارائه طریق می‌کند. Gap Analysis - 8

paraprofessional - 9

۷ - اطمینان از مدیریت کارآ و آمادگی آن برای موارد اضطراری مربوط به حوادث طبیعی و وقایع احتمالی خرابکاری‌های عمدی؛

۸ - تقویت نقش همه کشورهای عضو در تصویب استانداردها و اجرای آنها؛

۹ - بهبود روش عملکرد سازمان هنگام میانجیگری در موارد اختلافات.

برای حفظ و تامین فعالیت‌ها در این سطح:

الف - جمع‌آوری فعالانه منابع با استفاده از روش‌های جدید ادامه خواهد داشت. این روش‌ها باید باعث اطمینان اهداکنندگان منابع و ادامه کمک آنها شود.

ب - همانند بودجه عمومی، گزارش عملکرد از گزارش فعالیت به گزارش نتایج که قابل اندازه‌گیری باشند تغییر خواهد یافت تا اهمیت ارزش منابع پولی نشان داده شود.

ج - برنامه برای اولویت‌بندی فعالیت‌ها و تعیین موارد اساسی ارائه خواهد شد تا در صورت کاهش احتمالی سطح بودجه، براساس آن عمل شود.

### نقاط اشتراک در برنامه استراتژیک ۲۰۱۶ الی ۲۰۲۰

#### حوزه اول: تعالی علمی

اساس شهرت سازمان جهانی بهداشت دام بر کیفیت و بی‌طرفی علم و دانشی استوار است که آن سازمان در دسترس دارد و ارائه استانداردها، تجزیه و تحلیل اپیدمیولوژیک، میانجیگری در اختلافات و سایر فعالیت‌های آن بر آن استوار است. در برنامه استراتژیک چهارم و پنجم روند و روش تعیین مراکز مرجع هماهنگ گردید و معیارهای تعیین تثبیت شد و مقررات مربوط به خواهرخواندگی شامل این روندها بود.

مشخص است که با توجه به پیشرفت سریع علم و پیشرفت سریع تکنولوژی ممکن است مراکزی که سال‌ها پیش به عنوان مرکز مرجع شناخته شده‌اند اکنون از نظر علمی و تکنولوژیک پیشرفته نباشند. از طرف دیگر این مراکز تقریباً تنها در تعدادی معدودی از کشورهای عضو تجمع یافته‌اند. بنابراین در بازه زمانی ۲۰۱۶ الی ۲۰۲۰ با نظارت مجمع عمومی و کمیسیون‌های علمی مربوطه، ارزیابی مستقل و جامع از مراکز مرجع سازمان انجام خواهد شد و روند خواهرخواندگی بین مراکز مرجع تشویق و حمایت خواهد شد.



این ارزیابی احتمالاً به تنهایی کافی برای اطمینان از دسترسی به مناسب‌ترین تکنولوژی و دانش در محیطی که به سرعت در حال تغییر است و شامل حوزه‌های مختلف و متنوع جغرافیایی است نخواهد شد. در ششمین برنامه استراتژیک، راه‌های تضمین به دسترسی به مناسب‌ترین تکنولوژی‌ها توجه خواهد شد و به خصوص به نقش دانشمندان نسل جدید و آنهایی که دستی در تجربه در تکنولوژی‌های جدید دارند و ایجاد مشارکت‌های جدید که شامل بخش خصوصی نیز می‌گردد تاکید خواهد شد.

همچنین سازمان برای بحث درباره موضوعات مهم بهداشت و رفاه و آسایش حیوانات و انتشار دانش مربوط به حیوانات، در جهت سازماندهی کنفرانس‌های علمی و کارگاه‌های آموزشی ادامه خواهد داد.

#### حوزه دوم: تنوع، شمولیت، ایفای نقش، شفافیت

تعداد اعضای سازمان در حال افزایش است اما تعداد اعضای که در تصمیمات سازمان شرکت می‌نمایند محدود است و در این زمینه تعداد اعضای که در رابطه با پیش‌نویس استانداردها اظهار نظر می‌کنند شاخص خوبی است. لازم است که عضویت در سازمان در تصمیم‌گیری‌های آن و در دیدگاه‌های علمی متخصصین شامل آنهایی که با علوم و تکنولوژی جدید آشنایی دارند و همچنین دیدگاه‌های متخصصین در رابطه با حوزه‌های اقتصاد، اجتماعی و محیطی منعکس شود. همچنین باید ساختار اشتغال در سازمان باید از استراتژی منابع انسانی که شامل وضعیت انسانی متنوع در دامپزشکی و سایر علوم است بهره‌مند شود و این شامل کمیسیون‌های علمی<sup>۱۰</sup>، گروه‌های کاری<sup>۱۱</sup> و گروه‌های موقت<sup>۱۲</sup> و دفتر مرکزی سازمان و ادارات محلی می‌شود. این موضوعات در بازه زمانی ششمین برنامه استراتژیک مورد تجزیه و تحلیل و توجه قرار خواهد گرفت.

در این زمینه پیشنهاد می‌شود که در ششمین برنامه استراتژیک موارد زیر تامین شود:

۱ - ارزیابی منتقدانه وظایف کمیسیون‌های تخصصی موجود و گروه‌های کاری تخصصی برای اطمینان از اینکه آن گروه‌ها نیازهای سازمان را برطرف می‌کنند و اینکه در صورت نیاز آنها اصلاح شوند.

۲ - معلوم کردن مناسب بودن ارتباط کاری بین کمیسیون‌های تخصصی برای بهبود بازدهی و کارایی آنها؛

---

<sup>10</sup> - Scientific Commissions

<sup>11</sup> - Working Groups

<sup>12</sup> - Ad hoc groups

۳ - تهیه فهرستی از شایستگی و صلاحیت‌ها برای کمیسیون‌های تخصصی تا کشورهای عضو را در زمان کاندید کردن و روند انتخابات اعضای کمیسیون یاری کند.

۴ - بازبینی روند معرفی کاندیداها و انتخابات، برای اطمینان از اینکه اعضا اطلاعات لازم برای تصمیم‌گیری آگاهانه را دارند که این شامل ارزیابی بازدهی اعضای منتخب، تثبیت محدودیت دوره‌ای و تکیه بر منابع جمعیتی گسترده می‌باشد.

سازمان همچنین نحوه تصویب استانداردها و روندهای مربوطه را بازبینی خواهد کرد تا شفافیت آنها افزایش یابد که انتظار می‌رود این خود باعث افزایش مشارکت در آن روندها گردد. این موضوع به خصوص شامل اطلاعات فنی اولیه در گزارشات گروه‌های موقت می‌شود که برای تصمیم‌گیری به کمیسیون‌های تخصصی و گروه‌های کاری ارائه می‌گردد. این اطلاعات به صورت طبقه‌بندی شده بیشتر در دسترس عموم قرار خواهد گرفت با اینهمه در این زمینه محدودیت مربوط به مالکیت فکری وجود دارد.

#### حوزه سوم: مدیریت

این حوزه در برنامه استراتژیک چهارم و پنجم در زیر عنوان "نظم و ترتیب سازمانی"<sup>۱۳</sup> مورد توجه قرار گرفت. همچنانکه در بالا اشاره شد انتظار می‌رود که در بازه زمانی ششمین برنامه استراتژیک، به علت سرعت تغییرات تکنولوژیک و ادامه آن، تغییرات قابل توجهی در نیروی انسانی سازمان و در کل در حرفه دامپزشکی اتفاق بیافتد و این چالش‌ها بر روی مدیریت سازمان و جایگاه قانونی آن و ستاد مرکزی آن و ادارات منطقه‌ای و تحت منطقه‌ای آن تاثیر خواهد داشت. بعلاوه آنهایی که بیشترین بودجه سازمان را تامین می‌کنند انتظار دارند که سازمان بیشتر پاسخگو باشد و شاخص‌های بازدهی آن در رابطه با استفاده از منابع مشخص تر باشد.

#### جایگاه قانونی

ششمین برنامه استراتژیک، متخصصین و دانشمندان و دامپزشکان را در گروه‌های موقت، گروه‌های کاری و در بین کارمندان به مرور مورد توجه قرار خواهد داد به نحویکه این افراد انعکاسی از جمعیت مربوطه باشند. در عین حال به پارامترهای تخصصی و جغرافیایی نیز همانند قبل توجه خواهد شد. همچنین سازمان به صورت منتقدانه وظایف کمیسیون‌های تخصصی موجود و گروه‌های کاری تخصصی را مورد توجه قرار خواهد گرفت تا از برآورد شدن نیازهای سازمان توسط آنها مطمئن شود و در صورت نیاز

آنها را اصلاح کند و آنها را آماده برای شرایط خاص و اضطراری نماید. به پیش شرط عضویت در گروه‌های موقت یا گروه‌های کاری قبل از کاندید شدن در کمیسیون‌های تخصصی توجه خواهد شد تا اعضای کمیسیون‌ها قبل از وارد شدن به کمیسیون‌ها، در رابطه با روند کار در سازمان و در ایجاد ارتباط و آشنایی تجربه کسب کنند و در حالیکه با متخصصین از سایر مناطق جغرافیایی آشنا می‌شوند با محدوده وظایف اعضای کمیسیون‌های تخصصی نیز آشنا شده و در جهت تعالی علمی خود به صورت مستمر تلاش نمایند.

#### *برنامه‌ریزی در مورد منابع و پاسخگویی*

ششمین برنامه استراتژیک برپایه مدیریت مالی قوی سازمان از طریق اجرای روندهای پاسخگویی متعهدانه در سطح دفتر مرکزی و ادارات محلی و ممیزی سازنده ادارات منطقه‌ای برای اطمینان از رعایت سیاست‌ها و روندهای تایید شده خواهد بود. این مدیریت وظیفه سنگین نشان دادن ارزش پول هم برای کشورهای عضو و هم اهداکنندگان کمک مالی را برعهده دارد و از طریق ارائه معیارهای بازدهی روشن در چهارچوب برنامه‌ها و اقدامات سالانه متعهد خواهد بود و تاکید فراوانی بر گزارش‌دهی قابل اندازه‌گیری براساس نتایج خواهد کرد و سیاست‌ها و روندهای سازمان را از طریق مقایسه آنها با عملیات مناسب مرتبط و شناخته شده به محک خواهد کشید.

#### *مشارکت*

ششمین برنامه استراتژیک به همیاری‌ها و ارتباط قوی خود با سازمان‌های بین‌المللی شامل سازمان جهانی بهداشت، کمیسیون کدکس الیمنتاریوس، فائو، بانک جهانی، سازمان جهانی تجارت و بقیه، در حوزه‌های مشترک و مورد علاقه ادامه خواهد داد و در جهت یافتن سایر سازمان‌ها برای همکاری در صورت نیاز تلاش خواهد نمود. در این زمینه به خصوص سازمان به همکاری خود با فائو و سازمان جهانی بهداشت در چهارچوب همکاری‌های سه‌گانه در برنامه‌هایی مانند چهارچوب جهانی برای کنترل پیشرونده بیماری‌های قابل انتقال بین کشورها<sup>14</sup>، جی اف تادس، ریشه‌کنی تب‌برفکی، طاعون نشخوارکنندگان کوچک و هاری و هماهنگی ابزار ارزیابی تشکیلات دامپزشکی با مقررات بهداشتی بین‌المللی و ارتباط شبکه مراکز مرجع بین‌المللی ادامه خواهد داد.

#### *دفتر مرکزی و ادارات منطقه‌ای و تحت منطقه‌ای*

<sup>14</sup> - Global Framework for the progressive control of Transboundary Animal Diseases (GF-TADs)

یک برنامه منابع انسانی پویای پنج ساله استراتژیک برای استخدام، حفظ و رشد پرسنل در دفتر مرکزی و ادارات منطقه‌ای و تحت منطقه‌ای که منطبق با برنامه‌های مختلف مربوط به منابع انسانی باشد ارائه خواهد شد. برای عملی شدن انتظارات و رفع نیاز برنامه‌ها، ممکن است به مدل‌های جدید سرمایه‌گذاری و ادامه لایبگری فعال نیاز باشد.

هر روز فشار بیشتری به سازمان‌ها وارد می‌شود تا نشان دهند که عملیات آنها در راستای حفظ محیط زیست است و این شامل جلوگیری از مسافرت‌های غیرضروری و استفاده از مکاتبات الکترونیکی به جای مسافرت و کاهش انتشار اسناد کاغذی و استفاده از اسناد الکترونیکی به جای آن است. بنابراین ششمین برنامه استراتژیک شامل پیشنهادهایی برای استفاده بهتر از تکنولوژی با در نظر گرفتن ظرفیت‌های متنوع کشورهای عضو خواهد بود.

همچنین ششمین برنامه استراتژیک برنامه تثبیت وسایل و تسهیلات را که شامل زیرساخت‌های فیزیکی و سیستم‌های اطلاعاتی برای دفتر مرکزی است و نیازهای دفتر را که در برنامه پیش‌بینی شده است را برآورد می‌کند و خارج از تعادل نیست پیگیری خواهد کرد.